

‘Bevlogen medewerkers’. Ze zijn schaarser dan men misschien denkt, zo is wederom uit onderzoek gebleken dat is uitgevoerd onder 400.000 werknemers. En dat terwijl bevlogenheid tot zoveel positieve gevolgen voor de organisatie en haar werknemers leidt.

Uit het grootschalige onderzoek bij 800 organisaties bleek dat bijna 2 op de 3 werknemers in Nederland hun baan net zo lief zouden willen inruilen voor een andere, meldt het NRC in maart 2014. Een gemiddeld Nederlands bedrijf heeft iets meer dan 37 procent bevlogen medewerkers in huis. Bevlogen medewerkers hebben hart voor hun werk, krijgen energie van het werk dat zij doen en zetten zich in om het beste uit zichzelf te halen.

Slechts 37 procent. En dat terwijl bewezen is dat bevlogenheid op het werk leidt tot onder andere de volgende positieve gevolgen:

- Hoge tevredenheid
- Hoge motivatie/inzet
- Hoge commitment
- Hogere prestaties
- Lage verloopneiging, weinig verloop
- Veel extra-, sociaal gedrag, persoonlijk initiatief en pro-activiteit
- Buffer tegen stress
- Goede ervaren gezondheid
- Laag ziekteverzuim
- Sneller herstel bij ziekte

Maar gelukkig is er ook goed nieuws. Uit onderzoek van humanage is gebleken dat bevlogenheid bevorderd kan worden op de volgende manieren:

- Zorgen voor een persoon-organisatie fit, met name van waarden
- Zorgen voor een persoon-job fit, passen capaciteiten van persoon en geboden resources van de organisatie bij de gestelde taakeisen
- Rechtvaardige verdeling van beloningen en van outcomes
- Rechtvaardige procedures, bijvoorbeeld medewerkers laten meebeslissen
- Rechtvaardige behandeling (respect e.d.)
- Betekenisvol, zinvol en afwisselend werk aanbieden
- Mogelijkheden vinden tot bevrediging van centrale behoeften, bijvoorbeeld door leermogelijkheden aan te bieden

